



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 26 मई, 2007/5 ज्येष्ठ, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग  
(अनुभाग-ई)

अधिसूचना

शिमला-171 002, 20 फरवरी, 2007

संख्या जी० ए० डी०-(ई०)-बी० (2)-4/93.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सैनिक कल्याण विभाग में लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिकीय वर्गीय सेवाएं) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सैनिक कल्याण विभाग, लिपिक (वर्ग-III) (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश सैनिक कल्याण विभाग, लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिकीय सेवाएं) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये लिपिक के पद को लागू हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश सैनिक कल्याण विभाग, लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) के पद के लिए भर्ती व पदोन्नति नियम

1. पद का नाम	लिपिक
2. पदों की संख्या	45 (पैंतालीस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान	रूपए 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 वर्ष से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में

उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद/पदों को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।
2. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थी की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) राज्य स्कूल शिक्षा बोर्ड/मान्यता प्राप्त संस्थान से द्वितीय श्रेणी में दसवीं या 10+2 की परीक्षा पास की हो, इसके समकक्ष परीक्षा पास की हो अथवा आर्मड फोर्सिज से इसके समकक्ष परीक्षा पास की हो । लिपिकीय संवर्ग से भूतपूर्व सैनिक अनिवार्य होना चाहिए ।
- (ii) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में कम से कम 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो ।

वांछनीय अर्हताएं :

- (i) कम्प्यूटर का ज्ञान

(ii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत किये गये व्यक्तियों की दशा में लागू होगी ।

आयु : लागू नहीं ।

शैक्षणिक अर्हताएं : जैसी कि स्तम्भ संख्या 7 में विहित है ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।

(i) नब्बे प्रतिशत थल सेना/नौसेना/वायु सेना के लिपिकीय संवर्ग के भूतपूर्व सैनिकों में से सीधी भर्ती द्वारा या सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से संविदा के आधार पर ।

(ii) दस प्रतिशत थल सेना/नौसेना/वायु सेना के लिपिकीय संवर्ग के भूतपूर्व सैनिकों में से प्रोन्नति द्वारा या सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा ।

वर्ग-IV के कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं (अंग्रेजी और हिन्दी रत्न) पास हो जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो :—

परन्तु वे लिपिक, जो वर्ग-IV कर्मचारियों में से प्रोन्नत हुये हों या करुणामूलक आधार पर नियुक्त किए गए हैं, ऐसी प्रोन्नति/नियुक्ति के समय दसवीं पास या मैट्रिक (केवल अंग्रेजी और हिन्दी रत्न) पास हों, वरिष्ठ सहायक के पद पर तब तक प्रोन्नत नहीं किये जाएंगे, जब तक कि वे सीधी भर्ती हेतु यथा विहित अनिवार्य शैक्षणिक अर्हता अर्थात् द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या 10 + 2 प्राप्त नहीं कर लेते :

परन्तु यह और कि वर्ग-IV के कर्मचारियों को कार्यालय प्रक्रिया, टंकण और अक्षर योजन का दो मास का प्रशिक्षण हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान या उनके प्रशिक्षण संस्थान या उनके अपने जिला प्रशिक्षण केन्द्रों में दिया जायेगा । प्रशिक्षित अभ्यर्थी प्रोन्नति के लिये पात्र होंगे । प्रशिक्षण केवल एक बार दिया जायेगा परन्तु जो एक बार में परीक्षा उत्तीर्ण करने में असमर्थ रहते हैं, उनको समय-समय पर परीक्षा में बैठने का अवसर दिया जाएगा ।



प्रोन्नति के प्रयोजन के लिये वर्ग-IV के कर्मचारियों की, सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जायेगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथावहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त वरिष्ठ उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझे जाएंगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझे जाएंगा/समझे जायेंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मंड फोसिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नौन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरण पद की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए तो उसकी संरचना ।
13. परिस्थितियां जिसमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है । जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

“15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । (i) संकल्पना :

(क) इस पोलिसी के अधीन, सैनिक कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में लिपिक, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) विभागाध्यक्ष (हैड ऑफ डिपार्टमेंट) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् विशेष भूतपूर्व सैनिक रोजगार कक्ष, हमीरपुर से इन नियमों में यथाविहित अर्हताएं और अन्य पात्रता रखने वाले भूतपूर्व सैनिकों के लिये बनाए गए पैनल से नाम मांगेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमित-करण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को प्रतिमास 4680/- रुपए प्रतिमाह की दर से समेकित संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) संदत्त की जाएगी। क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/- रुपए की (पद के वेतनमान में वार्षिक बढ़ौतरी के बराबर) बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी, यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है।

(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :

निदेशक, सैनिक कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सक्षम प्राधिकारी, निदेशक सैनिक कल्याण विभाग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को प्रतिमास 4680/- रुपए की दर पर समेकित नियत संविदात्मक रकम (जोकि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई

वेतन के बराबर होगी) संदत्त की जाएगी। क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/- रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक बढ़ौतरी के बराबर) की बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी, यदि संविदा में एक वर्ष की बढ़ौतरी की जाती है, और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिए जाएंगे।

- (ख) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्त, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में लिपिक के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

## 16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी :

परन्तु पहले नियुक्त किये गए व्यक्ति सशस्त्र बलों (आर्मडफोर्सिज) में की गई सेवा की अवधि को विचार में लाए बिना, बाद में भर्ती किये गये व्यक्तियों से वरिष्ठ होंगे।

## 17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

## 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों की लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-"ख"

निदेशक, सैनिक कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से संविदा पर नियुक्त..... और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, सैनिक कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने.....  
 ..... के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....  
 .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष के अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में.....के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम...../- रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्त पदधारी को किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त.....एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदाजात.....को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनु-ज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त.....कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक उपलब्धियों का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी अवस्था में संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा के आधार पर नियुक्त....., यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0 पी0 एफ0/ जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

गवाह की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार द्वारा तारीख.....मास.....  
वर्ष.....में हस्ताक्षरित किया गया।

गवाह की उपस्थिति में :—

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

गवाह की उपस्थिति में :—

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English Text of this department Notification No. GAD (E)-B (2)-4/98, dated 20-2-2007 as required under clause (3) of Article (3) of the constitution of India].

## GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

(Section-E)

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 20th February, 2007*

**No. GAD(E)-B (2)-4/98.**—In exercise of the power conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services) in the Sainik Welfare Department Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this Notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Sainik Welfare Department, Clerk Class-III (Non-Gazetted) Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and saving.*—(1) The Himachal Pradesh Sainik Welfare Department, Clerk Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2000, as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Clerk.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

ANNEXURE-A

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK, CLASS-III (NON-GAZETTED) (MINISTERIAL SERVICES) IN THE SAINIK WELFARE DEPARTMENT HIMACHAL PRADESH

- |                      |   |
|----------------------|---|
| 1. Name of the Post  | Clerk.  |
| 2. Number of Post(s) | 45 (Forty five).  |
| 3. Classification    | Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services).                |
| 4. Scale of Pay      | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160. |



5. Whether "Selection" Post or "Non-Selection" Post.

Non-Selection

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector/Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector / Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servant. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public Sector/Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations//Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckonwed on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitments.
- Essential Qualifications :*
- (i) should have passed Matriculation with 2nd Division or 10+2 examination from a State Board of School Education/recognized institution or its equivalent examination from Clerical Cadre.
  - (ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English type-writing or 25 words per minute in Hindi type-writing.
- Desirable Qualifications :*
- (i) Knowledge of Computer
  - (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).
- Age :* Not applicable.  
*Educational Qualifications :* As prescribed in column No. 7.
9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.
- (i) 90% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency from amongst the ex-servicemen Clerical Cadre from Army/Navy/Air Force.
  - (ii) 10% by promotion, failing which by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency from amongst the ex-servicemen Clerical Cadre from Army/Navy/Air Force.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By promotion from amongst the Class-IV officials who are Matric (English or Hindi Rattan) and also possess 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade:

Provided that those clerks who have been promoted from amongst class IV employees or appointed on compassionate grounds having the education qualification Matric Pass or Matric (in English only) and Hindi Rattan Pass at the time of such promotion/appointment shall not be promoted to the post of Senior Assistant unless they possess the essential qualification viz. Matriculation in Second Division or 10+2 pass as prescribed for direct recruitment:

Provided further that the two months training to the eligible Class-IV persons will be given in office procedure, typewriting and word processing through HIPA either at the institute or at their respective District training centres. Trained candidates will be eligible for promotion. Training will be held only once but opportunity for appearing in the test will be given from time to time to those who are unable to pass the test in one go.

For the purpose of promotion a combined seniority of Class-IV employees on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise *inter-se*-seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of R & P Rules :

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding Proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and have been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of Seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above remain unchanged.

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?  | As may be constituted by the Government from time to time.                               |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law.   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | A candidate for appointment to any Service or post must be a citizen of India.           |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.   | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on |

the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting Authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabuses etc. of which will be determined by the commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the contract appointment.

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy, the Clerk in the Sainik Welfare Department, H. P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.
- (b) The Head of the Department after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will ask the names from the Special Employment Cell Hamirpur from the panel of Ex-Servicemen maintained, as per prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) CONTRACTUAL EMPLOYMENT:

The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 4680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTMENT/ DISCIPLINARY  
AUTHORITY:

The Director Sainik Welfare,  
Himachal Pradesh will be the appoint-  
ing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the  
post in the case of Contract Appoint-  
ment will be made on basis of *viva-  
voce* test or if considered necessary  
or expedient by a written test or  
practical test the standard/syllabus  
etc. of which will be determined by  
the Selection Committee prescribed  
under these Rules.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION  
OF CONTRACTUAL APPOINT-  
MENTS:

As may be constituted by the  
concerned Recruiting agency *i. e.*  
the Director Sainik Welfare,  
Himachal Pradesh.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/  
she shall sign an agreement as per  
Annexure-B appended to these  
rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contract Appointee will be paid  
fixed contractual amount at the  
rate of 4680/- per month (which shall  
be equal to initial of the pay scale +  
dearness pay). The contract  
appointee will be entitled for in-  
crease in contractual amount @  
Rs. 100/- (equal to annual in-  
crease in the pay scale per annum for  
second and third years respectively  
and no other allied benefits such  
as Senior/Selection scales etc. shall  
be given.
- (b) The service of the Contract Appoin-  
tee will be purely on temporary basis.  
The appointment is liable to be

terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month Service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical reimbursement/LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a Certificate of his/her fitness from a Government registered Medical Officer/Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will render temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials.

#### (VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have

no right to claim for regularization/  
permanent absorption as Clerk in  
the Department at any stage.

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time:

Provided that the persons recruited earlier shall be senior to those recruited later on, irrespective of the length of service rendered in the Armed Forces.

#### 17. Departmental Exemination

Not applicable

#### 18. Power to Relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any Class or Category of persons(s) or post(s).

ANNEXURE-B

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE..... (NAME OF THE POST) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH..... (DESIGNATION OF THE APPOINTING AUTHORITY)

This agreement is made on this..... day of ..... in the year ..... between Sh./Smt. .... S/o d/o Shri ..... r/o ..... Contract appointee (hereafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through ..... (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aofresaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a ..... (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as ..... (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i. e. on ..... And information notice shall not be necessary.



2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.....per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the First party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual .....(Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from the one place of another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of woman candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

2. ....

.....

.....

*(Signature of the First Party).*

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....

.....

.....

(Name and Full Address).

2. ....

.....

.....

*(Signature of the Second Party).*

(Name and Full Address)